

**ZARZĄDZENIE NR 49/2020  
BURMISTRZA BISZTYNKA  
z dnia 14 kwietnia 2020 roku**

**w sprawie przydziału pracownikom Urzędu Miejskiego w Bisztyнку, środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej, obuwia roboczego oraz wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży.**

Na podstawie Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 237<sup>6</sup>-237<sup>10</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm. **zarządzam , co następuje:**

**§1**

- 1.Ustaląm normy przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży ochronnej i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Miejskiego w Bisztyнку jak w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.
3. Środki ochrony indywidualnej wydawane są na przewidywany okres używalności.
4. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej lub zapłacić ich równowartość w wysokości proporcjonalnej do okresu ich niewykorzystania.
5. Nie zwraca się i nie obciąża się pracownika za nie zużytą odzież i obuwie robocze w przypadku używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 50 % okresu używalności określonego w tabeli norm.

**§2**

1. Dopuszcza się możliwość używania przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego.
- 2.W przypadku używania przez pracownika jego własnej odzieży i obuwia roboczego, pracownikowi przysługuje wypłata ekwiwalentu pieniężnego.
3. W przypadku nieobecności w pracy (zwolnienie lekarskie) pracownika, trwającego dłużej niż 30 dni, wysokość ekwiwalentu, o którym mowa w ust.2 ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do efektywnie przepracowanego okresu w danym roku.
4. Podstawą do ustalenia wysokości ekwiwalentu są ceny rynkowe zakresu wyposażenia, o którym mowa w załączniku Nr 1 do zarządzenia, określone na podstawie rozeznania rynku przeprowadzonego corocznie.
5. Jeżeli przewidywany okres używalności środków ochrony indywidualnej przekracza 12 miesięcy, wysokość ekwiwalentu ustala się proporcjonalnie do okresu za jaki wypłacany jest ten ekwiwalent.
6. Do obliczenia wysokości ekwiwalentu przyjmuje się rzeczywistą liczbę przepracowanych dni w danym miesiącu z zastrzeżeniem ust.3.
7. Wysokość ekwiwalentu oblicza się według wzoru:

$$E = E_m + E_n + E_{...},$$

gdzie

$$E_{m,n,...} = \frac{C_w}{O_u} \times \frac{12}{365} \times (L_u - L_z)$$

w którym poszczególne symbole oznaczają:

E – wysokość ekwiwalentu

$E_m, E_n, E_{...}$  – wysokość ekwiwalentu za elementy wyposażenia

$C_w$  – cena elementu wyposażenia

$O_u$  – okres używalności elementu wyposażenia w miesiącach

$L_u$  – liczba dni z umowy o pracę w danym roku

$L_z$  – liczba dni zwolnienia lekarskiego powyżej 30 dni

8. Ekwiwalent o którym mowa w ust. 2, obliczony zgodnie z worem wskazanym w ust. 7 wypłacany jest pracownikom za dany rok z dołu raz w roku w terminie do 15 grudnia z zastrzeżeniem ust.9.

9. Pracownikom zatrudnionym w ramach robót publicznych oraz prac interwencyjnych ekwiwalent wypłacany jest po przepracowaniu okresu na jaki zawarta była umowa o pracę wraz z wypłatą wynagrodzenia za ostatni miesiąc pracy.

### §3

Ustalam normy przydziału środków higieny osobistej, stanowiące załącznik Nr 2 do zarządzenia.

### §4

Ustalam wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży, określony w załączniku Nr 3 do zarządzenia.

### §5

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi ds. organizacyjnych i kadr.

### §6

Traci moc Zarządzenie Nr 64/2016 Burmistrza Bisztyńka z dnia 11 lipca 2016r. w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

### §7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
BURMISTRZ  
Marek Dominik

**Załącznik nr 1**  
do Zarządzenia Nr 49/2020  
Burmistrza Bisztynka  
z dnia 14 kwietnia 2020r.

**Normy przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności	Dopuszczalna praca w odzieży własnej
1.	Kasjer	fartuch ochronny	36 m-cy	TAK
2.	Archiwista, informatyk	fartuch ochronny rękawice robocze	36 m-cy do zużycia	TAK
3.	Pracownik biurowy wykonujący prace w terenie: - kierownik ds. dróg i robót publicznych, - stanowisko ds. rolnictwa, - stanowisko ds. ochrony środowiska,	buty gumowe trzewiki kurtka przeciwdeszczowa spodnie robocze	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
4.	Pracownik administracji wykonujący pracę w terenie: - stanowisko ds. inwestycji, - stanowisko ds. działalności gospodarczej ( nadzorowanie utrzymania zieleni miejskiej), - stanowisko ds. gospodarki gruntami, - stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami,	buty gumowe	36 m-cy	TAK
5.	Kierowca samochodu osobowego - konserwator	ubranie robocze letnie ubranie robocze ocieplane gumofilce trzewiki rękawice robocze czapka drelichowa	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy do zużycia 36 m-cy	TAK

6.	Kierowca samochodu ciężarowego	ubranie robocze letnie ubranie robocze ocieplane trzewiki gumofilce rękawice robocze czapka drelichowa	24 m-ce 24 m-ce 12 m-cy 24 m-ce do zużycia 24 m-ce	TAK
7.	Kierowca koparko-ładowarki	ubranie robocze letnie ubranie robocze ocieplane trzewiki gumofilce rękawice robocze czapka drelichowa	24 m-ce 24 m-ce 12 m-cy 24 m-ce do zużycia 24 m-ce	TAK
	Sprzątaczk	czapka drelichowa/chustka fartuch syntetyczny trzewiki rękawice gumowe	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce do zużycia	TAK
8.	Robotnik gospodarczy (pracownicy robót publicznych i prac interwencyjnych)	czapka drelichowa ubranie robocze letnie trzewiki rękawice robocze	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy do zużycia	TAK
9.	Robotnik gospodarczy (pracownicy robót publicznych i prac interwencyjnych) wykonujący pracę: - melioracyjne, - koszenie, - na drogach, - inne prace,	buty gumowe okulary ochronne kamizelki odblaskowe trzewiki	12 m-cy do zużycia do zużycia 12 m-cy	TAK NIE NIE TAK

  
 B U R M I S T R Z  
 Marek Dominiak

**Załącznik nr 2**  
do Zarządzenie Nr 49/2020  
Burmistrza Bisztyńka  
z dnia 14 kwietnia 2020 roku

**Tabela norm przydziału środków higieny osobistej dla pracowników  
Urzędu Miejskiego w Bisztyńku**

<b>1. Pracownicy administracji</b> - Mydło - 100 g miesięcznie - Ręcznik - 1 szt. na rok
<b>2. Sprzątaczk</b> - Mydło - 200 g miesięcznie - Ręcznik - 2 szt. na rok - Pasta BHP - 100 g miesięcznie
<b>3. Kierowca samochodu osobowego - konserwator</b> - Mydło - 200 g miesięcznie - Ręcznik - 2 szt. na rok - Pasta BHP - 100 g miesięcznie
<b>4. Kierowca samochodu ciężarowego</b> - Mydło - 200 g miesięcznie - Ręcznik - 2 szt. na rok - Pasta BHP - 100 g miesięcznie
<b>5. Operator koparko-ładowarki</b> - Mydło - 200 g miesięcznie - Ręcznik - 2 szt. na rok - Pasta BHP - 100 g miesięcznie
<b>6. Pracownicy robót publicznych, prac interwencyjnych</b> - Mydło - 200 g miesięcznie - Ręcznik - 2 szt. na rok - Pasta BHP - 100 g miesięcznie

  
BURMISTRZ  
Marek Dominiak

**Ustalenie wysokości ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej**

1. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- kierownik ds. dróg i robót publicznych,
- stanowisko ds. rolnictwa,
- stanowisko ds. ochrony środowiska,

ustalam w wysokości **7,00 zł** za przepracowany miesiąc kalendarzowy, wypłacany do 15 grudnia danego roku.

2. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- kasjer,
- archiwista,
- sprzątaczką,
- informatyk,

ustalam w wysokości **7,00 zł** za przepracowany miesiąc kalendarzowy, wypłacany do 15 grudnia danego roku.

2. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- kierowca samochodu osobowego - konserwator,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- operator koparko-ładowarki,

ustalam w wysokości **13,00 zł** za przepracowany miesiąc wypłacany do 15 grudnia danego roku.

3. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych:

- robót publicznych,
- prac interwencyjnych,

ustalam w wysokości **7,00 zł** za przepracowany miesiąc kalendarzowy wypłacany będzie po przepracowaniu okresu na jaki zawarta była umowa o pracę wraz z wypłatą ostatniego wynagrodzenia za pracę, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.

  
**BURMISTRZ**  
*Marek Dominiak*