

Zarządzenie Nr 64/2016

Burmistrza Bisztynka
z dnia 11 lipca 2016 roku

w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016r., poz. 446) oraz art. 237⁷ i 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.) zarządzam , co następuje:

§1

1. Ustalam normy przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży ochronnej i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Miejskiego w Bisztyнку jak w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.
3. Środki ochrony indywidualnej wydawane są na przewidywany okres używalności.
4. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej lub zapłacić ich równowartość w wysokości proporcjonalnej do okresu ich niewykorzystania.
5. Nie zwraca się i nie obciąża się pracownika za nie zużytą odzież i obuwie robocze w przypadku używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 50 % okresu używalności określonego w tabeli norm.

§2

1. Dopuszcza się możliwość używania przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego.
2. W przypadku używania przez pracownika jego własnej odzieży i obuwia roboczego, pracownikowi przysługuje wypłata ekwiwalentu pieniężnego.
3. W przypadku nieobecności w pracy (zwolnienie lekarskie) pracownika, trwającego dłużej niż 30 dni, wysokość ekwiwalentu, o którym mowa w ust.2 ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do efektywnie przepracowanego okresu w danym roku.
4. Podstawą do ustalenia wysokości ekwiwalentu są ceny rynkowe zakresu wyposażenia, o którym mowa w załączniku Nr 1 do zarządzenia, określone na podstawie rozeznania rynku przeprowadzonego nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem wypłaty ekwiwalentu.
5. Jeżeli przewidywany okres używalności środków ochrony indywidualnej przekracza 12 miesięcy , wysokość ekwiwalentu ustala się proporcjonalnie do okresu za jaki wypłacany jest ten ekwiwalent.
6. Do obliczenia wysokości ekwiwalentu przyjmuje się rzeczywistą liczbę przepracowanych dni w danym miesiącu z zastrzeżeniem ust.3.
7. Wysokość ekwiwalentu oblicza się według wzoru:

$$E = E_m + E_n + E_{...}$$

gdzie

$$E_{m,n,...} = \frac{C_w}{O_u} \times \frac{12}{365} \times (L_u - L_z)$$

w którym poszczególne symbole oznaczają:

E – wysokość ekwiwalentu

$E_m, E_n, E...$ – wysokość ekwiwalentu za elementy wyposażenia

C_w – cena elementu wyposażenia

O_u – okres używalności elementu wyposażenia w miesiącach

L_u – liczba dni z umowy o pracę w danym roku

L_z – liczba dni zwolnienia lekarskiego powyżej 30 dni

8. Ekwiwalent o którym mowa w ust. 2, obliczony zgodnie z worem wskazanym w ust. 7 wypłacany jest pracownikom za dany rok z dołu raz w roku w terminie do 15 grudnia z zastrzeżeniem ust.9.

9. Pracownikom zatrudnionym w ramach robót publicznych oraz prac interwencyjnych ekwiwalent wypłacany jest po przepracowaniu okresu na jaki zawarta była umowa o pracę wraz z wypłatą wynagrodzenia za ostatni miesiąc pracy.

§3

Ustalam normy przydziału środków higieny osobistej, stanowiące załącznik Nr 2 do zarządzenia.

§4

Ustalam wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży, określony w załączniku Nr 3 do zarządzenia.

§5

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi ds. organizacyjnych i kadr.

§6

Traci moc Zarządzenie Nr 299/35/2010 Burmistrza Bisztyńka z dnia 26 kwietnia 2010r. oraz Zarządzenie Nr 126/101/08 Burmistrza Bisztyńka z dnia 29 lipca 2008r.

§7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Marek Dominiak

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 64/2016
Burmistrza Bisztynka
z dnia 11 lipca 2016r.

Normy przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności	Dopuszczalna praca w odzieży własnej
1.	Kasjer	fartuch syntetyczny	36 m-cy	TAK
2.	Archiwista	fartuch syntetyczny rękawice robocze	36 m-cy do zużycia	TAK
3.	Pracownik biurowy wykonujący prace w terenie: - kierownik ds. dróg i robót publicznych, - stanowisko ds. rolnictwa,	buty gumowe trzewiki kurtka przeciwdeszczowa spodnie robocze	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy	TAK
4.	Pracownik administracji wykonujący pracę w terenie: - stanowisko ds. inwestycji, - stanowisko ds. działalności gospodarczej (nadzorowanie utrzymania zieleni miejskiej), - stanowisko ds. gospodarki gruntami, - stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami,	buty gumowe	36 m-cy	TAK
5.	Kierowca samochodu osobowego - konserwator	ubranie robocze letnie ubranie robocze ocieplane gumofilce trzewiki rękawice robocze czapka drelichowa	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy do zużycia 36 m-cy	TAK
6.	Kierowca samochodu ciężarowego	ubranie robocze letnie ubranie robocze ocieplane trzewiki gumofilce rękawice robocze czapka drelichowa	24 m-ce 24 m-ce 12 m-cy 24 m-ce do zużycia 24 m-ce	TAK
7.	Kierowca koparko-ładowarki	ubranie robocze letnie ubranie robocze ocieplane trzewiki	24 m-ce 24 m-ce 12 m-cy	TAK

		gumofilce rękawice robocze czapka drelichowa	24 m-ce do zużycia 24 m-ce	
	Sprzątaczką	chustka na głowę fartuch syntetyczny trzewiki rękawice gumowe	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce do zużycia	TAK
8.	Robotnik gospodarczy (pracownicy robót publicznych i prac interwencyjnych)	czapka drelichowa ubranie robocze letnie rękawice robocze	12 m-cy 12 m-cy do zużycia	TAK
9.	Robotnik gospodarczy (pracownicy robót publicznych i prac interwencyjnych) wykonujący pracę: - melioracyjne, - koszenie, - na drogach, - inne prace,	buty gumowe okulary ochronne kamizelki odblaskowe trzewiki	12 m-cy do zużycia do zużycia 12 m-cy	TAK NIE NIE TAK

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 64/2016
Burmistrza Bisztyńka
z dnia 11 lipca 2016 roku

**Tabela norm przydziału środków higieny osobistej dla pracowników
Urzędu Miejskiego w Bisztyńku**

1. Pracownicy administracji
- Mydło - 100 g miesięcznie
- Ręcznik - 1 szt. na rok
2. Sprzątaczką
- Mydło - 200 g miesięcznie
- Ręcznik - 2 szt. na rok
- Pasta BHP - 100 g miesięcznie
3. Kierowca samochodu osobowego - konserwator
- Mydło - 200 g miesięcznie
- Ręcznik - 2 szt. na rok
- Pasta BHP - 100 g miesięcznie
4. Kierowca samochodu ciężarowego
- Mydło - 200 g miesięcznie
- Ręcznik - 2 szt. na rok
- Pasta BHP - 100 g miesięcznie
5. Operator koparko-ladowarki
- Mydło - 200 g miesięcznie
- Ręcznik - 2 szt. na rok
- Pasta BHP - 100 g miesięcznie
6. Pracownicy robót publicznych, prac interwencyjnych
- Mydło - 200 g miesięcznie
- Ręcznik - 2 szt. na rok
- Pasta BHP - 100 g miesięcznie

Załącznik nr 3

do Zarządzenia Nr 64/2016

Burmistrza Bisztyńska

z dnia 11 lipca 2016

Ustalenie wysokości ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej

1. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- kierownik ds. dróg i robót publicznych,
- stanowisko ds. rolnictwa,

ustalam w wysokości **7,00 zł** za przepracowany miesiąc kalendarzowy, wypłacany do 15 grudnia danego roku.

2. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- kasjer,
- archiwista,
- sprzątaczką,

ustalam w wysokości **7,00 zł** za przepracowany miesiąc kalendarzowy, wypłacany do 15 grudnia danego roku.

2. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- kierowca samochodu osobowego - konserwator,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- operator koparko-ładowarki,

ustalam w wysokości **13,00 zł** za przepracowany miesiąc wypłacany do 15 grudnia danego roku.

3. Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej dla pracowników zatrudnionych:

- robót publicznych,
- prac interwencyjnych,

ustalam w wysokości **7,00 zł** za przepracowany miesiąc kalendarzowy wypłacany będzie po przepracowaniu okresu na jaki zawarta była umowa o pracę wraz z wypłatą ostatniego wynagrodzenia za pracę, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.