

UCHWAŁA Nr IX/77/19

RADY MIEJSKIEJ W BISZTYNKU

z dnia 27 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art.91 d pkt 1 ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miejska w Bisztyнку uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bisztynek określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. PRZEPISY OGÓLNE

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.(Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz. 416 późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej szkołę podstawową, inne formy wychowania przedszkolnego, zespół-szkolno-przedszkolny dla której organem prowadzącym jest Gmina Bisztynek,
- 4) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 uchwały.
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , określony w art.42 ust 3, 4a lub na podstawie art.42 ust 7 Karty Nauczyciela,

7) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bartoszycach.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalne do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają zwiększone o 15 % z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7.

§ 6. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole minimum jednego całego poprzedniego roku szkolnego lub gdy nauczyciel wraca po urlopie zdrowotnym, urlopie macierzyńskim lub po zwolnieniu lekarskim, na którym przebywał ponad 90 dni.

§ 7. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli lub jego wysokości uwzględnia się :

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) przygotowanie i udział uczniów w konkursach przedmiotowych, artystycznych, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 3) stosowanie nowatorskich metod z uczniami.
- 4) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, między innymi poprzez prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- 5) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz uczniami szczególnie uzdolnionymi,
- 6) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- 7) inicjowanie i prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej w tym prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- 8) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- 9) aktywny udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powołanych w szkołach,
- 10) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia
- 11) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
- 12) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 13) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 8. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 7 uwzględnia się dodatkowo:

1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej (udział uczniów w konkursach przedmiotowych, artystycznych, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu powiatowym i wojewódzkim, osiągnięcie dobrych wyników egzaminów);

2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,

4) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, propozycje racjonalizacji wydatków wpływające na podwyższenie efektywności kształcenia i wychowania ; prawidłowe i skuteczne dbanie o powierzone mienie, stan techniczny i remonty,

5) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy,

6) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,

7) realizacji koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły,

8) terminowe realizowanie zadań,

9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 10. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 7i 8 dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Bisztynka, powiadamiając o tym na piśmie.

§ 11. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

§ 12. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowiska kierownicze	Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego (w złotych) od—do
Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	1000 - 1400
Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	400 – 700
Dyrektor Szkoły podstawowej* z liczbą uczniów :	
a)do 100,	450 — 750
b)101 – 200,	500 — 850
c)201 i więcej	550 — 1.000

**) - łącznie z oddziałami przedszkolnymi i punktem przedszkolnym.*

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również;

1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,

2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym lub w Punkcie Przedszkolnym,

3) nauczycielowi , któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy wynosi ;

1) 300 zł. dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 1

2) 300 zł. dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 2

3) 100 zł dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 3

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi niezależnie od jego wymiaru czasu pracy.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków, o których mowa w § 15 ust.1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z tabelą w § 14, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z tabelą w § 14, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

§ 17. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, dla dyrektorów i wicedyrektorów uwzględnia się:

1) wielkość szkoły , a w tym:

a) liczbę uczniów,

b) liczbę oddziałów,

c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),

d) ilość budynków i ich lokalizacja,

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,

b) prowadzenie w szkole stołówki,

c) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,

3) wyniki pracy szkoły.

§ 18. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 20. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela i § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 21. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości ;

- do 20 uczniów – 10%
- od 21 uczniów – 25% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 22. 1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 2 i dodatku, o którym mowa w ust.1, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 23. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 5.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 24. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godziny dorażnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadzącego może przyznać zastępstwo dorażne.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art.42 ust.3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni ustawowo wolne od pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 2) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy ujęte w planie pracy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
– traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 25. 1. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

2. Dyrektorowi i wicedyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu sprawowania w dniu wolnym od pracy nadzoru nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych.

§ 26. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 27. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 28. Nabycie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego, a jeżeli nabycie lub zmiana nastąpiła od dnia pierwszego danego miesiąca – od tego dnia.

§ 29. Okresy zatrudnienia i inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

§ 30. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 31. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych - zgodnie z art. 49 ust.1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, z czego:

- 1) 40 % przeznaczają się na nagrody przyznawane przez organu prowadzącego,
- 2) 60 % przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się zmianę procentowego wskaźnika określonego w ust. 1 pkt.1 i 2.

§ 32. 1. Nagrody przyznaje się z okazji ;

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
- zakończenia roku szkolnego,
- innych uzasadnionych wydarzeń.

2. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje nauczycielowi Burmistrz Bisztynka, na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora nagrodę przyznaje Burmistrz Bisztynka z własnej inicjatywy.

3. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

§ 33. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda dyrektora szkoły lub burmistrza może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę;

1) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na udokumentowanych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych ponad gminnych,

2) W zakresie pracy wychowawczej polegającej na;

- a) aktywności społecznej uczniów,
- b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- c) poświęcanie uczniom i szkole dodatkowego czasu ,prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,

3) W zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:

a) wnioskowaniu o pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,

b) prowadzenie efektywnej działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej włączaniu udziału rodziców w życie szkoły,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :

a) doskonaleniu własnego warsztatu pracy i podnoszeniu kwalifikacji,

b) prowadzeniu lekcji koleżeńskich,

- c) przygotowanie i aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- d) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc szkole.

§ 34. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół/placówek nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę dodatkowo:

- a) sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą placówki,
- b) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- c) udzielanie nauczycielom merytorycznej pomocy i inspirowanie ich do pracy twórczej i innowacyjnej,
- d) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji,
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- f) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- g) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym.

Rozdział 7. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 35. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bisztynka.

§ 36. Traci moc uchwała Nr XXI/100/09 Rady Miejskiej w Bisztyнку z dnia 30 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli (Dz.U.Woj.W-M Nr 77,poz.1288 z późn.zm.).

§ 37. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

.....
Przewodniczący Rady Miejskiej
Zbigniew Drozdowski