

UCHWAŁA Nr XI/105/19

RADY MIEJSKIEJ W BISZTYNKU

z dnia 29 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art.91 d pkt 1 ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Bisztynku uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bisztynek określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. PRZEPISY OGÓLNE

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.(Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz. 416 późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej szkołę podstawową, inne formy wychowania przedszkolnego, zespół-szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bisztynek,
- 4) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 uchwały.
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , określony w art.42 ust 3, 4a lub na podstawie art.42 ust 7 Karty Nauczyciela,

7) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bartoszycach.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalne do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1%- 15%.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły/ zespołu stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1%- 15%.

§ 6. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli lub jego wysokości uwzględnia się :

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) przygotowanie i udział uczniów w konkursach przedmiotowych, artystycznych, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 3) stosowanie nowatorskich metod z uczniami.
- 4) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, między innymi poprzez prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- 5) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz uczniami szczególnie uzdolnionymi,
- 6) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- 7) inicjowanie i prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej w tym prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- 8) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- 9) aktywny udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powołanych w szkołach,
- 10) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia
- 11) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
- 12) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

§ 7. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 6 uwzględnia się dodatkowo:

- 1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej (udział uczniów w konkursach przedmiotowych, artystycznych, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu powiatowym i wojewódzkim, osiągnięcie dobrych wyników egzaminów);
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,

4) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, propozycje racjonalizacji wydatków wpływające na podwyższenie efektywności kształcenia i wychowania ; prawidłowe i skuteczne dbanie o powierzone mienie, stan techniczny i remonty,

5) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy,

6) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,

7) realizacji koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły,

8) terminowe realizowanie zadań,

9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 i 7 dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Bisztynka, powiadamiając o tym na piśmie.

§ 10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

§ 11. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowiska kierownicze	Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego (w złotych) od—do
Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	1000 - 1400
Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	400 – 700
Dyrektor Szkoły podstawowej* z liczbą uczniów :	
a)do 100,	450 — 750
b)101 – 200,	500 — 850
c)201 i więcej	550 — 1.000

**) - łącznie z oddziałami przedszkolnymi i punktem przedszkolnym.*

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również;

1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,

2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym lub w Punkcie Przedszkolnym,

3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy wynosi ;

1) 300 zł. dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 1

2) 300 zł. dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 2

3) 100 zł dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 3

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi niezależnie od jego wymiaru czasu pracy.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków, o których mowa w § 13 ust.1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z tabelą w § 12, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z tabelą w § 12, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

§ 15. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, dla dyrektorów i wicedyrektorów uwzględnia się:

1) wielkość szkoły , a w tym:

a) liczbę uczniów,

b) liczbę oddziałów,

c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),

d) ilość budynków i ich lokalizacja,

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,

b) prowadzenie w szkole stołówki,

c) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,

§ 16. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 4.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 18. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela i § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 19. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości ;

- do 20 uczniów – 10%

- od 21 uczniów – 25% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 20. 1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 2 i dodatku, o którym mowa w ust.1 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 21. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

Rozdział 5.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godziny dorażnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art.42 ust.3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 24. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 25. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 26. Nabycie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego, a jeżeli nabycie lub zmiana nastąpiła od dnia pierwszego danego miesiąca – od tego dnia.

§ 27. Okresy zatrudnienia i inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 28. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych - zgodnie z art. 49 ust.1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, z czego:

1) 40 % przeznaczają się na nagrody przyznawane przez organu prowadzącego,

2) 60 % przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się zmianę procentowego wskaźnika określonego w ust. 1 pkt.1 i 2.

§ 29. 1. Nagrody przyznaje się z okazji ;

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
- zakończenia roku szkolnego,
- innych uzasadnionych wydarzeń.

2. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje nauczycielowi Burmistrz Bisztynka, na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora nagrodę przyznaje Burmistrz Bisztynka z własnej inicjatywy.

3. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

§ 30. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda dyrektora szkoły lub burmistrza może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę;

1) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na udokumentowanych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych ponad gminnych,

2) W zakresie pracy wychowawczej polegającej na;

- a) aktywności społecznej uczniów,
- b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- c) poświęcanie uczniom i szkole dodatkowego czasu ,prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,

3) W zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:

a) wnioskowaniu o pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,

b) prowadzenie efektywnej działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej włączaniu udziału rodziców w życie szkoły,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :

- a) doskonaleniu własnego warsztatu pracy i podnoszeniu kwalifikacji,
- b) prowadzeniu lekcji koleżeńskich,
- c) przygotowanie i aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- d) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc szkole,

§ 31. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół/placówek nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę dodatkowo:

- a) sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą placówki,
- b) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

- c) udzielanie nauczycielom merytorycznej pomocy i inspirowanie ich do pracy twórczej i innowacyjnej,
- d) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji,
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- f) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- g) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym.

Rozdział 8.
PRZEPISY KOŃCOWE

§ 32. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bisztynka.

§ 33. Traci moc uchwała Nr IX/77/19 Rady Miejskiej w Bisztyнку z dnia 27 września 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli (Dz.U.Woj.W-M poz.5300 z dnia 06 listopada 2019r.)

§ 34. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z tym, że § 12 - w stosunku do Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego i Wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego, oraz § 13 ust. 2 pkt 2 i 3 z mocą obowiązującą od dnia 1.09.2019r.

.....
Przewodniczący Rady Miejskiej
Zbigniew Drozdowski